

“มิตรแท้สูงวัย เครือข่ายพัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิ”

การพัฒนาเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุ ต.หนองแสง ผู้พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

รพ.สต.บ้านหนองหัวลิงใน CUPปากพลี จ.นครนายก

รพ.สต. เป็นหน่วยบริการด้านสาธารณสุขที่ต้องทำงานใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด เป็นบริการด่านหน้าที่สรรสร้างงานสาธารณสุขครบวงจร เพื่อหวังให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า จากข้อจำกัดเรื่องบุคลากรทำให้ บุคลากรของสถานีนอนามัยต้องเรียนรู้ว่าการเป็นผู้เก่งกล้าทางวิชาการอย่างเดียว ไม่สามารถทำให้การทำงานในชุมชนบรรลุเป้าหมายตามที่ต้องการได้ แต่ต้องมี“ทักษะการทำงานเป็นทีม” และทักษะการเข้าไปอยู่ในหัวใจของผู้เกี่ยวข้องทุกคน” เพื่อจะได้มีผู้ร่วมเดินทางไปให้บรรลุจุดมุ่งหมายที่ต้องการ คือ **“ประชาชนมีสุขภาพดีแบบองค์รวม”**

ตำบลหนองแสง เป็นตำบลหนึ่งที่มีวิถีการดำเนินชีวิตที่มีเอกลักษณ์พิเศษที่น่าสนใจ เนื่องจากประชาชนร้อยละ 98 เป็นคนเชื้อสายไทยพวน ซึ่งคนพวนมีประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี เช่นวิถีการกินผัก น้ำพริก ปลา การใช้จักรยานในการเดินทาง การศรัทธาในศาสนา ชอบทำบุญ(สังเกตจากมีวัดทุกหมู่บ้าน บางหมู่บ้านมีวัดถึง 3 แห่ง การปลูกฝังความกตัญญูสู่ลูกหลาน ซึ่งผู้สูงอายุจะได้รับการดูแลจากลูกหลานเป็นอย่างดี การสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนจากประเพณีท้องถิ่น เช่น บุญข้าวฉี่ สารทพวน เข็งบั้งไฟ บุญข้าวหลาม รดน้ำดำหัว เป็นต้น ซึ่งสิ่งต่างๆ เหล่านี้เป็นต้นทุนที่ดีงามของตำบลหนองแสงที่ทำให้ประชาชนมีอายุขัยเฉลี่ย 80 ปี และมีผู้สูงอายุมากถึงร้อยละ 29.48 ของกลุ่มอายุอื่นๆ ซึ่งหากกลุ่มผู้สูงอายุหรือที่เรียกว่ากลุ่มภาวะพึ่งพิง ไม่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตก็จะเป็นปัญหาของครอบครัวและชุมชนอย่างมากมาย แต่ถ้าหากกลุ่มผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาศักยภาพให้สามารถดูแลตนเองได้จะลดภาระของสังคมได้อย่างเป็นอยู่อย่างดี

สถานีนอนามัยบ้านหนองหัวลิงใน มีทีมงานที่เข้มแข็ง ร่วมคิด และสร้างจุดมุ่งหมายที่ต้องการให้ **เป็นหนึ่งในเดียว** ร่วมทำในข้อตกลงที่ทุกคนต้องร่วมรับผิดชอบงานให้บรรลุเป้าหมาย และนำประสบการณ์จากการทำงานในชุมชนเป็นบทเรียนสู่การการปฏิบัติงาน จนค้นพบคำตอบที่น่าสนใจคือ **“พันธมิตร”** ที่จะช่วยทำงาน แต่พันธมิตรจะเกิดขึ้นมานั้น มันช่างยากเหลือเกิน ต้องใช้เวลา ความอดทน ความตั้งใจ จริงใจ ที่จะทำให้เกิดความไว้วางใจ ความศรัทธา ความเชื่อมั่นในการเป็นที่พึ่งที่สามารถช่วยเหลือซึ่งกันและกันได้ตลอดเวลา

ชมรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ต.หนองแสง ถูกตั้งขึ้นจากการที่สถานีนอนามัยนำแนวคิดการรวมกลุ่มเพื่อดูแลคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ด้วยคนในชุมชนกันเอง ทำให้เกิดการรวมตัวของแกนนำผู้สูงอายุในชุมชนและจัดตั้ง

ขึ้นในปี 2537 และเริ่มเรียนรู้การดำเนินงานจากการเป็นพี่เลี้ยงของสถานีนามัยและการเรียนรู้ของคณะกรรมการบริหารชมรมที่ไปศึกษาดูงานจากชมรมที่เป็นแบบอย่างอยู่เสมอ

จุดเด่นของชมรมผู้สูงอายุ ต.หนองแสงพบว่าปัจจัยแรกที่ทำให้ชมรมนี้ยังดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตลอดมาคือ คณะกรรมการ ตำบลหนองแสงเป็นตำบลหนึ่งที่มีข้าราชการเกษียณมากเป็นอันดับสองของอำเภอ เมื่อนำข้อมูลของคณะกรรมการบริหารชมรมมาวิเคราะห์ดูพบว่าคณะกรรมการร้อยละ 44.44 เป็นข้าราชการเกษียณ ร้อยละ 18.52 เป็นแกนนำชุมชนและที่เหลือเป็นตัวแทนประชาชนที่ถูกคัดเลือก จากการทำที่มบริหารเป็นผู้มีความรู้แนวคิด วิธีการถ่ายทอดสู่ชมรมจึงไม่ยากนัก ระบบบริหารจัดการถูกนำมาช่วยกันคิด ช่วยกันทำอย่างมีขั้นตอน มีการจัดคณะทำงาน การจัดทำระเบียบข้อบังคับชมรมที่เป็นกติกาให้ชมรมดำเนินไปอย่างมีแบบแผน มีการประชุมติดตามงานตามกติกาชมรมทุก 1 เดือน โดยเลขาฯชมรมจะเป็นผู้คอยกำกับให้งานเป็นไปตามแผน เช่นการจัดประชุม การสรุปติดตามงาน ในการประชุมหรือจัดกิจกรรมจะมีเจ้าหน้าที่สอ.ร่วมเกือบทุกครั้ง(ยกเว้นติดภารกิจ) การทำงานโดยปกติต้องมีความคิดเห็นไม่ตรงกันบ้าง การโต้เถียงกัน จะมีอยู่ประจำโดยเฉพาะเมื่อมีเรื่องเงินเข้ามาเกี่ยวข้อง (แต่โชคดียังไม่มีการแบ่งพรรคแบ่งพวกเกิดขึ้น) แต่การยุติข้อขัดแย้งคนกลางที่ดีที่สุดคือ เจ้าหน้าที่สอ.ที่คอยเสนอทางเลือกและสรุปประเด็น โดยชี้ให้เห็นเหตุและผลที่จะตามมาอย่างเป็นรูปธรรมมากที่สุด ให้ความสำคัญในการคิดและสรุปโดยใช้เสียงส่วนใหญ่ตัดสิน ซึ่งการที่คณะกรรมการชมรมเชื่อมั่นในตัวเจ้าหน้าที่สอ.อาจเป็นเพราะเมื่อชมรมมีปัญหา เจ้าหน้าที่สอ.จะร่วมเป็นผู้คอยให้การช่วยเหลือและแก้ปัญหาให้ทุกครั้ง เมื่อคนเข้มแข็งและมีใจพร้อมจะทำประโยชน์เพื่อชุมชน

การจะเติบโตได้นั้นต้องมีการจัดการกองทุน มีเงินในการบริหารจัดการให้เกิดการขับเคลื่อน เริ่มจากการเชิญชวนให้ผู้สูงอายุสมัครเป็นสมาชิกโดยมีผลประโยชน์คือเงินฌาปนกิจช่วยเหลือเมื่อเสียชีวิตโดยสมาชิกทุกคนร่วมลงขันช่วยเหลือเพื่อนสมาชิกที่เสียชีวิตคนละ 20 บาท และบำรุงชมรมปีละ 50 บาทอีกทั้งการได้รับสิทธิประโยชน์จากการดูแลด้านสุขภาพ และสวัสดิการต่างๆที่ชมรมขอสนับสนุนได้ เริ่มต้นจากคนอายุ 60ปีขึ้นไปในตำบลที่ค่อยทยอยสมัครเป็นสมาชิก ความยั่งยืน ความเชื่อมั่นของชุมชนค่อยๆเติบโต

ผลงานที่ชมรมทำให้ชุมชนเห็น จุดเด่นที่ชุมชนเห็นเป็นรูปธรรมชัดเจน คือการ “เยี่ยมเมื่อป่วย ช่วยเมื่อตาย” คณะกรรมการเป็นเจ้าภาพงานศพและมอบเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ และเริ่มมีตำบลใกล้เคียงสนใจอยากสมัครเข้าชมรม จึงมีการประชุมปรับปรุงระเบียบข้อบังคับรับคนนอกเขตที่สนใจได้โดยมีเงื่อนไขการรับรองสุขภาพจากแพทย์และ ระยะเวลาการเสียชีวิต และลดอายุจากรับ 60 ปีขึ้นไปเหลือ 50-75 ปี ทำให้ปัจจุบันชมรมมีสมาชิก 1,244 คน (ผู้สูงอายุในเขตรับผิดชอบ 468 คน) อีกทั้งกองทุนเติบโตขึ้นจากการระดมทุนจากชุมชนเช่นทอดผ้าป่าผู้มีจิตศรัทธาบริจาค สภาพการเงินจึงเติบโตขึ้น จึงต้องมีการบริหารจัดการกองทุนโดยใช้วิธีจัดสรรเงินตามการ

นำไปใช้คือ กันไว้เป็นสภาพคล่องร้อยละ 10 บริหารจัดการชมรมร้อยละ 50 แสวงหากำไรโดยปล่อยกู้สมาชิกในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1 ต่อเดือนและช่วยเหลือสังคมร้อยละ 5 การเก็บรักษาเงินโดยคณะกรรมการเก็บรักษาจำนวน 3 คน โดยเก็บไว้สำหรับจ่ายสมาชิกเมื่อเสียชีวิต 2 ศพ เพื่อไม่ให้เกิดการรับเงินช่วยเหลือล่าช้า ที่เหลือจากปล่อยกู้จะนำฝากธนาคารโดยมีคณะกรรมการเบิกจ่าย 3 คน

จากการมีเงินหมุนเวียนมากขึ้นทำให้การจัดสรรสวัสดิการสำหรับคณะกรรมการบริหารชมรมจึงเกิดขึ้นโดยมีค่าตอบแทนเมื่อมาประชุมครั้งละ 100 บาท/คน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ เมื่อเกิดความเชื่อมั่นของชุมชน ชมรมมีการพัฒนาสู่การผลักดันให้เกิดกิจกรรมดำเนินการต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ต่อสมาชิกและสังคมโดยดำเนินการให้เกิดกิจกรรมหลักที่ชมรมต้องทำทุกปีต่อเนื่องคือการประชุมติดตามความก้าวหน้าทุก 1 เดือน ประชุมใหญ่สามัญปีละ 1 ครั้งพร้อมตรวจสอบสุขภาพประจำปี กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้สูงอายุ(อบต.สนับสุนนทุกปี) กิจกรรมเยี่ยมเมื่อป่วย ช่วยเมื่อตาย ส่วนกิจกรรมที่ควรทำเพื่อให้เกิดการพัฒนา คือ การเขียนโครงการของงบประมาณจากองค์กรหน่วยงานต่างๆ เช่น อบต.จะเข้าแผนของงบประมาณไว้ทุกปี, พมจ., กองทุนสวัสดิการผู้สูงอายุจังหวัด, องค์กรสวัสดิการชุมชน, สสส. ซึ่งที่กล่าวมาจะเป็นแหล่งงบประมาณลำดับต้นๆที่นึกถึง เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกหรือชุมชน กิจกรรมเพื่อสังคม เช่นการบริจาคเงินช่วยเหลือ การช่วยเหลือกิจกรรมชุมชน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสมาชิกและคณะกรรมการ

จากการบริหารชมรมตาม 3 ก. คือ กรรมการ กองทุน และกิจกรรม การดำเนินงานเพื่อพัฒนา สถานีอนามัยบ้านหนองหัวลิงในไม่เคยปล่อยให้ชมรมต้องดำเนินงานอย่างโดดเดี่ยว ทุกกิจกรรมทุกรายละเอียดทั้ง 2 ทีมจะจับมือกันพัฒนางานอย่างแน่นแฟ้น ในส่วนของสถานีอนามัยจะทำให้ทางชมรมผู้สูงอายุอยากร่วมงานด้วย คือ ทีมงานในสอ.ต้องเป็นหนึ่งเดียว ซึ่งทุกคนจะมีการกำหนดข้อตกลงในการทำงานในแต่ละปีร่วมกัน เพื่อทุกคนจะได้ทราบบทบาทของตนเอง อีกทั้งในสอ.ยังมีการสร้างบรรยากาศการอยู่ร่วมกันแบบพี่น้อง เช่น ทำข้าวกลางวันรับประทานที่สอ. โดยมีพนักงานนวดเป็นแม่ครัว ค่าใช้จ่ายจะมีเงินกองกลางและวัตถุดิบที่ปลูกที่สอ. มีบ่อเลี้ยงปลาที่เป็นแหล่งอาหารทำให้ความสนิทสนมและได้พูดคุยแลกเปลี่ยนกันอยู่เสมอ(และบางวันคณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุมารับประทานอาหารร่วมด้วย) หรือการช่วยกันทำงานทุกชิ้นไม่แบ่งแยกว่าเป็นงานที่ใครรับผิดชอบ และทุกคนทำงานแทนกันได้ถ้ามีใครสักคนติดภารกิจ และหัวใจสำคัญของการจะเกิดความเป็นหนึ่งเดียวคือ ความซื่อสัตย์ โปร่งใส และต้องพัฒนาตนเองเสมอ การศึกษาข้อมูลความรู้ใหม่ๆ ไม่ว่าจะทาง web site การอบรม และนำความรู้ที่ได้ทราบมาพูดคุยกันเวลาทานข้าวกลางวัน การเสียสละเวลา ทุกครั้งที่ชมรมขอความร่วมมือ (ไม่มีข้ออ้างว่าเป็นวันหยุด) ข้อตกลงร่วมกันของจนท.ทุกคือ “ห้ามปฏิเสธ” และ “พูดแล้วต้องรักษาสัญญา”

สิ่งต่างๆเหล่านี้ผลงานและความสำเร็จที่สอ.ทำให้กับชมรมจึงเป็นสิ่งพิสูจน์ให้ทางชมรมมั่นใจ เชื่อใจสถานี

อนามัย “ใส่แนวคิดร่วมเป็นเจ้าของสถานีนามัย” โดยใช้กลยุทธ์พูดกับทุกคนในชุมชน “**สอ. ไม่ใช่ของหมอ แต่เป็นของทุกคน**” ถ้าสิ่งที่ขอความร่วมมือไม่เหมาะสมหรือไม่มั่นใจต้อง ประชุมแก้ไขปัญหาให้ยุติ จากสิ่งเหล่านี้ ทำให้ชมรมผู้สูงอายุขอใช้สถานีนามัยเป็นสำนักงานชมรม ทำให้ได้พบปะแลกเปลี่ยน สื่อสารกันอยู่เสมอ ความสนิทสนม ผูกพันจึงเกิดขึ้น เป็น “ครอบครัวเดียวกัน” ทำให้การทำงานเชิงรุกหรือการพัฒนางานในระบบปฐมภูมิ นอกจาก อสม. แล้ว ผู้สูงอายุ จะเป็นทีมงานที่มีส่วนช่วยให้สายสัมพันธ์กับภาคส่วนในชุมชนเป็นไปราบรื่นมากขึ้น

นอกจากนี้ยังเป็นທີ່ปรึกษาที่มากประสบการณ์ในการถ่ายทอดภูมิปัญญาการทำงานที่ประสบความสำเร็จ ไม่ว่าจะเป็นเรียนรู้บริบทชุมชน ความเป็นอยู่ วิถีชีวิตชุมชน วิถีการมีส่วนร่วมของชุมชน เป็นที่ปรึกษาทุกเรื่องเมื่อทำงานแล้วเกิดปัญหา ช่วยแก้ข่าวร้าย กระจายข่าวดีของสอ. อยู่เสมอทำให้ชุมชนกับหมออนามัยมีปฏิสัมพันธ์ที่ดี และทำให้หมออนามัยทุกคนเรียนรู้การปรับตัว การวางตัวให้ผู้สูงอายุเอ็นดูในฐานะลูกหลาน และไว้วางใจในฐานะ จนท. ที่มีความรู้ด้านสุขภาพ และวิชาการ “**นี่คือมิตรแท้สูงวัยแม่แบบและที่พึ่งสำหรับหมออนามัย ตัวเล็ก ๆ ให้มีเพื่อนก้าวเดินสู่เป้าหมายอย่างมั่นใจและอบอุ่นมากขึ้น**”

จากบทเรียนการทำงานทั้งชมรมผู้สูงอายุและสถานีนามัยได้เรียนรู้ร่วมกันว่า **ความสำเร็จเกิดจากทีมงานทุกคนมีความสำคัญเท่า ๆ กัน** การได้พบปะพูดคุยกันบ่อยๆเป็นการได้สื่อสารกันเสมอ เช่นการประชุมต่อเนื่อง การจัดกิจกรรมพบปะ โดยการรับประทานอาหารร่วมกัน การจัดงานเลี้ยงวันเกิด วันปีใหม่ การฉลองความสำเร็จ ซึ่งเป็นกิจกรรมเหล่านี้ถือว่าเป็นวัฒนธรรมของทีมงานที่ต้องมี

การเรียนรู้ว่า**ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ทำให้มิตรภาพยั่งยืน** ทุกครั้งที่ทำกิจกรรม ต้องมีการสรุปและชี้แจงรายละเอียด พร้อมหลักฐานให้ทีมงานรับทราบ **การสร้างความรู้สึกร่วมเป็นเจ้าของ** โดยเมื่อมีผลประโยชน์ทุกคนมีสิทธิเข้าถึงผลประโยชน์และเมื่อมีปัญหาทุกคนร่วมกันแก้ปัญหาซึ่งจะเกิดจากการกำหนดกิจกรรมทุกชิ้นต้องผ่านมติทีมงาน การเรียนรู้ว่า**น้ำพึ่งเรือ เสือพึ่งป่า** ทั้งชมรมผู้สูงอายุและสถานีนามัยต่างเรียนรู้การให้ซึ่งๆ และกันและการให้ชุมชน ทำให้เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

การเรียนรู้ว่า**ใครคือตัวประสานรอยร้าวเมื่อมีข้อขัดแย้ง** ซึ่งคน ๆ นั้นคือผู้นำธรรมชาติที่เขาศรัทธา การเรียนรู้การวางตัวให้เหมาะสม เช่นเจ้าหน้าที่สถานีนามัยให้ความเคารพ ให้เกียรติผู้สูงวัย “รักเหมือนพ่อ แคร่เหมือนแม่ ดูแลเหมือนคนในครอบครัว” เนื่องจากผู้สูงอายุเป็นวัยที่ขี้ใจน้อย ดังนั้นจนท. สอ. ต้องระมัดระวังคำพูดการแสดงออกในการร่วมกิจกรรมทุกครั้ง ต้องฝึกตนเองในเรื่องการพูดเชิงบวก การชมเชย การยกย่องเป็นต้น เช่นการให้เป็นคณะกรรมการพัฒนาสอ. และผู้เสนอแนะการจัดกิจกรรมของหน่วยงานทุกครั้ง การมอบเกียรติบัตรเมื่อทำ

ผลงานให้ สอ. ในทางกลับกันจนท.สอ.ก็จะเป็นที่ปรึกษาชมรมในด้านวิชาการหรือความรู้ด้านสุขภาพ **การรักษา คำพูดและทำให้ได้ตามที่พูดไว้** ทำให้เกิดศรัทธาตามมา ซึ่งจากการปฏิบัติตนของทั้ง ทีมผู้สูงวัยและหมออนามัย ทำให้ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น เราสามารถก้าวผ่านไปได้ และมีความสุขกับการทำงานเพื่อชุมชนและสังคม กับ “เพื่อนแท้ แม้จะต่างวัยแต่ไม่ต่างหัวใจ”ที่เดินไปเส้นทางเดียวกันต่อไป

ผลงาน หรือ ผลกระทบที่กระทำของทีมงาน พอสรุปได้ว่า

1. ทีมงานคุณภาพ เกิดจาก น้ำใจ ความจริงใจ ที่มีต่อกัน สร้างหัวใจดวงเดียวกัน สายตาที่มองไปจุดเดียวกัน
2. ผลงานที่ดี อยู่ที่คน จงสร้างคนก่อนสร้างงาน
3. การทำงานให้มีความสุขสร้างได้จาก พวกเราทุกคน
4. เต็มพลังและเต็มกำลังใจให้แกกันเสมอ ไม่ทอดทิ้งกัน มิตรภาพจะยั่งยืนตลอดไป

รูปธรรมกิจกรรมดำเนินการการพัฒนาเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุ ต.หนองแสง ศูนย์พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิรพ.สต.บ้านหนองหัวลิงใน	
2549 -2550	<p>สถานีอนามัยบ้านหนองหัวลิงใน</p> <ul style="list-style-type: none"> -รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ระดับเขตการดำเนินงานบูรณาการงานสุขภาพจิต/จิตเวชโดยเครือข่ายชุมชน -รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 การประกวดนวัตกรรมด้านอุปกรณ์ระดับเขต 8,9 -รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 Best practice ด้านลดโรคติดต่อและไม่ติดต่อ -รางวัลชนะเลิศระดับจังหวัดการประกวดหมู่บ้านสร้างสุขภาพ ม.9 บ้านเหล่าเดิน -รางวัลชนะเลิศ ประกวดมาตรฐาน PCU ระดับจังหวัด -ผ่านการรับรองมาตรฐานการดำเนินงาน 5 ส จากสถาบัน ฮิวแมนเทนนิ่ง -เปิดบริการเสริม บริการแพทย์แผนไทยในสอ. -ทอดผ้าป่าเพื่อพัฒนาภูมิทัศน์ สอ. <p>ชมรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ต.หนองแสง</p> <ul style="list-style-type: none"> -จัดทะเบียนสมาชิกสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี -รางวัลรองชนะเลิศระดับจังหวัดประกวดออกกำลังกายด้วยไม้พลอง -รางวัลชมรมผู้สูงอายุด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเยี่ยมระดับเขต 8,9 -แลกเปลี่ยนเรียนรู้รับคณะศึกษาดูงานจากชมรมผู้สูงอายุศรีบุญยืน จากกทม. -โครงการพิเศษที่ขอรับที่อื่น โครงการเพื่อนช่วยเพื่อนจากงบฯสสส. -โครงการอุดหนุนจาก อบต. <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการสวนสมุนไพรเฉลิมพระเกียรติ 80พรรษาที่สอ.บ้านหนองหัวลิงใน ● โครงการส่งเสริมสุขภาพประจำปีผู้สูงอายุ(รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ)

รูปธรรมกิจกรรมดำเนินการการพัฒนาเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุ ต.หนองแสง สู่การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิรพ.สต.บ้านหนองหัวลิงใน	
	-จัดทำสวนสมุนไพรสาริตสำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ชุมชนที่สอ.บ้านหนองหัวลิงใน
2551	สถานีอนามัยบ้านหนองหัวลิงใน -ส่งเสริมอสม.ประกวดอสม.ดีเด่น รางวัลอสม.ดีเด่นระดับเขต 8 สาขาป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก -รางวัลชนะเลิศ ประกวดมาตรฐาน PCU ระดับจังหวัด -ผ่านการประเมินการดำเนินงานสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ชมรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ต.หนองแสง -จัดทะเบียนเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชนโดยคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติกระทรวงพม.
2552	ชมรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ต.หนองแสง -รางวัล ชมรมที่สนับสนุนส่งเสริมการออกกำลังกายผู้สูงอายุ -แลกเปลี่ยนเรียนรู้รับคณะศึกษาดูงานจากชมรมผู้สูงอายุต.ทองหลวง อ.บ้านนา จ.นครนายก -โครงการอุดหนุนจาก อบต. <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการปรับปรุงสวนสมุนไพรเฉลิมพระเกียรติ 80พรรษาที่สอ.บ้านหนองหัวลิงใน ● โครงการส่งเสริมสุขภาพประจำปีผู้สูงอายุ(รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ) -จัดสร้างสวนสุขภาพเฉลิมพระเกียรติ พร้อมจัดหาเครื่องออกกำลังกายที่สถานีอนามัยบ้านหนองหัวลิงใน -กิจกรรมช่วยเหลือสังคม <ul style="list-style-type: none"> ● บริจาคเงินให้สภากาชาดไทย ,ร.ร.บ้านบึงเข้,สอ.บ้านหนองหัวลิงใน ● เป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่า วัดเหล่าเดิน วัดหนองหัวลิงใน สถานีอนามัยบ้านหนองหัวลิงใน -ทอดผ้าป่าเพื่อพัฒนาต่อเติมชั้นล่างและจัดบริการและทำห้องน้ำผู้รับบริการ -ตัวแทนอำเภอประกวดมาตรฐาน PCU ระดับจังหวัด -แลกเปลี่ยนเรียนรู้รับคณะศึกษาดูงานจากชมรมผู้สูงอายุ จ.สุพรรณบุรี -โครงการอุดหนุนจาก อบต. <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการปรับปรุงสวนสมุนไพรเฉลิมพระเกียรติ 80พรรษาที่สอ.บ้านหนองหัวลิงใน ● โครงการส่งเสริมสุขภาพประจำปีผู้สูงอายุ(รดน้ำขอพรผู้สูงอายุ) -กิจกรรมช่วยเหลือสังคม ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าสอ.บ้านหนองหัวลิงใน -ระดมทุนชุมชนสร้างห้องน้ำให้บริการที่ชั้นล่างของสอ.บ้านหนองหัวลิงใน -โครงการสนับสนุนจากสำนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หน้าที่ 17 จ.นครนายก <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการครอบครัวอบอุ่น ครอบครัวแข็งแรง, โครงการเยาวชนคนดี ต.หนองแสง ,โครงการลานธรรมนำสุขภาพดี

รูปธรรมกิจกรรมดำเนินการการพัฒนาเครือข่ายชมรมผู้สูงอายุ ต.หนองแสง
สู่การพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิรพ.สต.บ้านหนองหัวลิงใน

2553

สถานีอนามัยบ้านหนองหัวลิงใน

-พัฒนามาตรฐานPCA

-ดำเนินการ 5ส เพื่อรองรับและรักษามาตรฐาน

-พัฒนากองทุนสุขภาพตำบลต้นแบบ

-ขอสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จ.นครนายก

โครงการสานฝันผู้ยากไร้ ลดปัญหาโรคภัย แก้ไขปัญหาสังคม

-นำเสนอผลงานวิชาการด้านลดโรคไม่ติดต่อ ของเขต 3 ได้รางวัลที่2 ด้านความคิดสร้างสรรค์

ข้อมูลโดย: รพ.สต.บ้านหนองหัวลิงใน CUPปากพลี จ.นครนายก

เรียบเรียงโดย: ทีมวิชาการ สำนักงานวิจัยและพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล